

Первичная профсоюзная организация
Профсоюза работников народного
образования и науки РФ

Муниципальное бюджетное дошкольное
образовательное учреждение
«Детский сад № 42»

Председатель Чепи Е.Н.Чепиного

И.о. заведующего Кондратенко А.С. Кондратенко

«30» сентября 2021 г.



«30» сентября 2021 г.

ДОПОЛНИТЕЛЬНОЕ СОГЛАШЕНИЕ №1

К КОЛЛЕКТИВНОМУ ДОГОВОРУ

на 2020 - 2023 гг.

муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения
«Детский сад № 42»

ЗАРЕГИСТРИРОВАНО

государственное казенное
учреждение службы занятости
населения Свердловской области
«Каменск-Уральский
центр занятости населения»

"11" ноября 2021 г.

Запись за № 114-26

МО Каменск-Уральский ГО
2021 год

**Дополнительное соглашение к Коллективному договору на 2020 - 2023 гг.
муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения
«Детский сад № 42»**

Сторонами настоящего дополнительного соглашения являются «Работодатель» в лице и.о.заведующего Детским садом № 42 Кондратенко Алёны Сергеевны, действующего на основании Устава, с одной стороны, и «Работники» в лице председателя профсоюзного комитета Чепинога Елены Николаевны, с другой стороны, заключили настоящее соглашение о нижеследующем:

1. Приложение №1 к Положению об оплате труда работников муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения «Детский сад № 42» изложить в новой редакции (прилагается).
2. Дополнительное соглашение вступает в силу с «01» октября 2021 г.

Мнение учтено
протокол заседания Профкома
от 30 сентября 2021г. № 1

Утверждено
приказом заведующего
от 30 сентября 2021г. № 123/1

**ИЗМЕНЕНИЯ К ПОЛОЖЕНИЮ
ОБ ОПЛАТЕ ТРУДА РАБОТНИКОВ МУНИЦИПАЛЬНОГО БЮДЖЕТНОГО
ДОШКОЛЬНОГО ОБРАЗОВАТЕЛЬНОГО УЧРЕЖДЕНИЯ
«ДЕТСКИЙ САД № 42»**

1. Внести изменения в Приложение №1 к Положению об оплате труда работников муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения «Детский сад №42»

Приложение № 1
к Положению
об оплате труда работников
муниципального бюджетного
дошкольного образовательного
учреждения «Детский сад № 42»

ПРОФЕССИОНАЛЬНАЯ КВАЛИФИКАЦИОННАЯ ГРУППА
ДОЛЖНОСТЕЙ РАБОТНИКОВ УЧЕБНО-ВСПОМОГАТЕЛЬНОГО ПЕРСОНАЛА

Профессиональная квалификационная группа должностей работников учебно-вспомогательного персонала второго уровня		
Квалификационные уровни	Должности работников образования	Размер должностного оклада, ставки заработной платы, рублей
1 квалификационный уровень	младший воспитатель	12444
2 квалификационный уровень	Помощник воспитателя	11925,10

ПРОФЕССИОНАЛЬНАЯ КВАЛИФИКАЦИОННАЯ ГРУППА
ДОЛЖНОСТЕЙ ПЕДАГОГИЧЕСКИХ РАБОТНИКОВ

Квалификационные уровни	Должности работников образования	Размер должностного оклада, ставки заработной платы, рублей
1 квалификационный уровень	инструктор по физической культуре; музыкальный руководитель	20221,50
3 квалификационный уровень	Воспитатель, педагог-психолог	21258,50

**ПРОФЕССИОНАЛЬНАЯ КВАЛИФИКАЦИОННАЯ ГРУППА
«ОБЩЕОТРАСЛЕВЫЕ ДОЛЖНОСТИ СЛУЖАЩИХ»**

Квалификационные уровни	Профессиональные квалификационные группы	Размер должностного оклада, рублей
1	2	3
Профессиональная квалификационная группа «Общепромышленные должности служащих первого уровня»		
1 квалификационный уровень	Делопроизводитель	12444
	Калькулятор	11718,10
Профессиональная квалификационная группа «Общепромышленные должности служащих второго уровня»		
Профессиональная квалификационная группа «Общепромышленные должности служащих третьего уровня»		
1 квалификационный уровень	специалист по охране труда	14518

**ПРОФЕССИОНАЛЬНЫЕ КВАЛИФИКАЦИОННЫЕ ГРУППЫ
ОБЩЕОТРАСЛЕВЫХ ПРОФЕССИЙ РАБОЧИХ**

Квалификационные уровни	Профессии рабочих, отнесенные к квалификационным уровням	Размеры оклада, рублей
1	2	3
Профессиональная квалификационная группа «Общепрофессиональные профессии рабочих первого уровня»		
1 квалификационный уровень	сторож (вахтер); грузчик; дворник; уборщик служебных помещений; рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту здания	10888,50
1 квалификационный уровень	кладовщик;	11407
	кастелянша;	10888,50
	оператор стиральных машин;	11407
Профессиональная квалификационная группа «Общепрофессиональные профессии рабочих второго уровня»		
1 квалификационный уровень	повар 4 разряда	11500
1 квалификационный уровень	повар 5 разряда	12500
1 квалификационный уровень	Подсобный рабочий	10888,50

Показатели эффективности труда младшего воспитателя, помощника воспитателя

№ п/п	Показатели	Размер стимулирующих выплат в рублях
1. Интенсивность и высокие результаты работы		
1.1	За личное участие в мероприятиях различного уровня (за одно мероприятие) На уровне детского сада Городской уровень Областной уровень	200 300 400
1.2	За организацию работы с детьми-инвалидами (за одного ребенка, пропорционально отработанному времени)	200
1.3	За участие и помощь в проведение мероприятий, направленных на повышение имиджа детского сада (родительские собрания, утренники, развлечения и т.п.) (за одно мероприятие)	200
1.4	За выполнение важных и срочных работ, оперативность, интенсивность и качественный результат (по поручению администрации, за одно мероприятие)	500
2. Качество выполняемых работ		
2.1	Положительная динамика количества дней пребывания детей в группе (от списочного состава детей) (пропорционально отработанному времени) <i>Ранний возраст</i> от 70% до 80% от 81% до 90% от 91% до 95% 96% и выше <i>Дошкольный возраст</i> от 75% до 80% от 81% до 85% от 86% до 90% 91% и выше	200 250 300 350 200 250 300 350
2.2	За экономию электроэнергии, воды и тепловых ресурсов (пропорционально отработанному времени)	500
2.3	За отсутствие обоснованных обращений граждан, связанных с нарушением их прав и прав несовершеннолетних (пропорционально отработанному времени)	200
2.4	За отсутствие замечаний по СанПиН (пропорционально отработанному времени)	500
2.5	За соблюдение исполнительской дисциплины	300
2.6	За увеличение объема работы (за одно мероприятие пропорционально отработанному времени)	150/250
2.7	За высокие результаты работы по итогам проверки надзорных органов	500
2.8	За непрерывное выполнение функциональных обязанностей.	1000
3. Стаж работы в Детском саду №42		
3.1	Стаж работы в учреждении (пропорционально отработанному времени) - от 1 года до 4 лет - от 4 лет до 10 лет - свыше 10 лет	200 400 600

Показатели эффективности труда педагогических работников

	Показатели	Размер стимулирующих выплат в рублях
1. Интенсивность и высокие результаты работы		
1.1	Разработка авторских и (или) инновационных программ, технологий, методик. (при наличии документации) творческих, социальных проектов, направленных на развитие детского сада (при наличии документации)	1000
	Реализация авторских и (или) инновационных программ, технологий, методик. (при наличии документации) творческих, социальных проектов, направленных на развитие детского сада (при наличии документации) (пропорционально отработанному времени)	600
	Наличие педагогических публикаций в печатных изданиях, авторская книга (при наличии сертификата, ксерокопии титульного листа и содержания печатного листа)	300/500
1.2	За участие педагогов и воспитанников в конкурсах различного уровня (очное/заочное участие)	
	По детскому саду: - принимал участие в творческом/профессиональном мероприятии (консультации, педсоветы, выставки, конкурсы, утренники) (за одно мероприятие) - наличие призовых мест: - 1 место - 2 место - 3 место	500 1000 800 500
	Городской уровень: - принимал участие в творческом/профессиональном мероприятии (за одно мероприятие) - наличие призовых мест: - 1 место - 2 место - 3 место	1000 1000 800 500
	Областной уровень: - принимал личное (очное) участие в творческом/профессиональном мероприятии (за одно мероприятие) - наличие призовых мест: - 1 место - 2 место - 3 место	2000 1000 800 500
	Федеральный уровень: - принимал личное (очное) участие в творческом/профессиональном мероприятии (за одно мероприятие) - наличие призовых мест: - 1 место - 2 место - 3 место	3000 1000 800 500
1.3	За организацию работы с детьми-инвалидами, ОВЗ в группах общеразвивающей направленности (за одного ребенка, пропорционально отработанному времени), работу в разновозрастной группе	500
1.4	За повышения профессиональных умений и навыков (личное (очное)) участие в профессиональных сообществах, семинарах, педагогических чтениях, проведение стажерских площадок, открытых мероприятиях и т.п.) (за одно мероприятие) На уровне детского сада Городской уровень Областной уровень	1000 2000 3000
1.5	За организацию и проведение (участие) мероприятий, направленных на повышение имиджа детского сада (утренники, различные акции, актуальная информация на сайте детского сада, в родительском уголке (при условии ежемесячной сменяемости), взаимодействие с социальными партнёрами и т.п.) (за одно мероприятие)	500
1.6	За качественное ведение документации (1 раз в квартал) За качественную подготовку к учебному году (выплачивается 1 раз в год по итогам готовности к началу учебного года)	500 1500
1.7	За выполнение работ по поручению администрации (за одно мероприятие)	500
2. Качество выполняемых работ		
2.1	За творческий подход к созданию предметно-пространственной развивающей образовательной среды (изготовление, обновление, пополнение дидактических пособий, атрибутов для организации детской деятельности, благоустройство территории и помещений) (пропорционально отработанному времени)	500
2.2	За творческий подход к реализации мероприятий, обеспечивающих взаимодействие с родителями (законными представителями) воспитанников. Привлечение родителей к участию в мероприятиях различного уровня (пропорционально отработанному времени)	

	На уровне детского сада Городской уровень Областной уровень	300 500 1000
2.3	Положительная динамика количества дней пребывания детей в группе (от списочного состава детей) (пропорционально отработанному времени) <i>Ранний возраст</i> от 70% до 80% от 81% до 90% от 91% до 95% 96% и выше <i>Дошкольный возраст</i> от 75% до 80% от 81% до 85% от 86% до 90% 91% и выше	300 500 800 1000 300 500 800 1000
2.4	За качественный подход к реализации мероприятий, обеспечивающих соблюдение санитарно-гигиенических требований	500
2.5	За обеспечение условий безопасного пребывания детей и сотрудников Детского сада (соблюдение правил ПБ, ОТ, ТБ, антитеррористической защищённости, бережное отношение к ресурсам Детского сада (воды, энергии) и т.д.) (1 раз в квартал)	500
2.6	За увеличение объема работы (за одно мероприятие)/ За качественное выполнение работ при замене временно отсутствующего педагога (за 1 смену)	400
2.7	За оказание методической, профессиональной помощи начинающим педагогам (наставничество, работа со студентами-практикантами)	1000/400
2.8	Работа в адаптационном режиме (в течении 3 месяцев) (пропорционально отработанному времени)	500
3. Стаж работы в Детском саду № 42		
3.1	Стаж работы в учреждении: - от 1 года до 4 лет - от 4 лет до 10 лет - от 10 лет и свыше	400 600 800

Показатели эффективности труда заведующего хозяйством

№ п/п	Показатели	Размер стимулирующих выплат в рублях
1. Интенсивность и высокие результаты работы		
1.1	За работу в инновационном режиме, режиме эксперимента. Разработка локальных актов учреждения (программы развития, положений и т.д.)	500
1.2	Привлечение внебюджетных средств в результате участия в грантовых конкурсах Городских Окружных, региональных Федеральных	1200 1400 1700
1.3	За личное участие в мероприятиях различного уровня, направленных на повышение имиджа детского сада (за одно мероприятие) На уровне детского сада Городской уровень Областной уровень	700 900 1100
1.4	За проявление инициативы и творчества для эффективной организации труда	700
1.5	За выполнение важных и срочных работ, оперативность, интенсивность и качественный результат (по поручению администрации, за одно мероприятие)	1500
2. Качество выполняемых работ		
2.1	Обеспечение условий для организации образовательной деятельности	800
2.2	Эффективная организация контрольно-аналитической деятельности (в соответствии с графиком)	800
2.3	Организация и проведение работы, направленной на повышение уровня безопасности в детском саду	1500
2.4	Информационное обеспечение - Подготовка своевременной информации о финансово-хозяйственной деятельности детского сада на официальном сайте - Эффективная организация деятельности по осуществлению закупок	800 800
2.5	Положительная динамика количества дней пребывания детей в детском саду (от списочного состава детей) (пропорционально отработанному времени) от 75% до 85% от 86% до 90% от 91% до 95% 96% и выше	400 450 500 550
2.6	За отсутствие обоснованных обращений граждан, связанных с нарушением их прав и прав несовершеннолетних	1500
2.7	За экономию электроэнергии, воды и тепловых ресурсов (пропорционально отработанному времени)	1500
2.8	За соблюдение исполнительской дисциплины	1800
2.9	За высокие результаты работы по итогам проверки надзорных органов	1800
3. Стаж работы в Детском саде № 42		
3.1	Стаж работы в учреждении (пропорционально отработанному времени) - от 1 года до 4 лет - от 4 лет до 10 лет - свыше 10 лет	400 600 800

Показатели эффективности труда делопроизводителя

№ п/п	Показатели	Размер стимулирующих выплат в рублях
1. Интенсивность и высокие результаты работы		
1.1.	За оперативность и качественный результат выполнение дополнительных важных и срочных работ	(пропорционально отработанному времени) 500
1.2.	За организацию и проведение мероприятий, направленных на повышение имиджа детского сада.	(за 1 мероприятие) 500
1.3.	За высокий уровень исполнительской дисциплины, своевременное и качественное выполнение распоряжений руководителя.	(пропорционально отработанному времени) 500
2. Качество выполняемых работ		
2.1	За качественное ведение номенклатуры дел по детскому саду.	1000
2.2	Качественное ведение и систематизацию архива учреждения	500
2.3	За высокие результаты работы по итогам проверок надзорных (контролирующих) органов.	500
3. Стаж работы в Детском саду №42		
3.1	Стаж работы в учреждении (пропорционально отработанному времени) - от 1 года до 4 лет - от 4 до 10 лет - свыше 10 лет	(пропорционально отработанному времени) 400 600 800

Показатели эффективности труда: кладовщик, оператор стиральных машин, кастелянша, уборщик служебных помещений, рабочий по комплексному обслуживанию здания, грузчик, дворник, сторож

№ п/п	Показатели	Размер стимулирующих выплат в рублях
1. Интенсивность и высокие результаты работы		
1.1.	За оперативность и качественный результат выполнение дополнительных важных и срочных работ	(пропорционально отработанному времени) 200
1.2.	За высокий уровень исполнительской дисциплины	(пропорционально отработанному времени) 200
1.3.	За своевременное и качественное выполнение распоряжений руководителя.	(пропорционально отработанному времени) 200
2. Качество выполняемых работ		
2.1	За соблюдение санитарно-гигиенического режима и инструкций по охране труда и технике безопасности.	(пропорционально отработанному времени) 200
2.2	За высокие результаты работы по итогам проверок.	(пропорционально отработанному времени) 200
2.3	За экономию тепло-, водо-, энергоресурсов	200
3. Стаж работы в Детском саду №42		
3.1	Стаж работы в учреждении (пропорционально отработанному времени) - от 1 года до 4 лет - от 4 до 10 лет - свыше 10 лет	(пропорционально отработанному времени) 200 400 600

Показатели эффективности труда: повар, калькулятор

№ п/п	Показатели	Размер стимулирующих выплат в рублях
1. Интенсивность и высокие результаты работы		
1.1.	За оперативность и качественный результат выполнение дополнительных важных и срочных работ	(пропорционально отработанному времени) 500
1.2.	За проведение инициативы в организации труда	(за 1 мероприятие) 500
1.3.	За высокий уровень исполнительской дисциплины, своевременное и качественное выполнение распоряжений руководителя.	(пропорционально отработанному времени) 500
2. Качество выполняемых работ		
2.1	За отсутствие нарушений по организации питания в ДООУ.	500
2.2	За соблюдение санитарно-гигиенического режима и инструкций по охране труда и технике безопасности.	(пропорционально отработанному времени) 500
2.3	За высокие результаты работы по итогам проверок надзорных (контролирующих) органов.	(пропорционально отработанному времени) 500
2.4	За экономию тепло-, водо-, энергоресурсов	500
3. Стаж работы в Детском саду №42		
3.1	Стаж работы в учреждении (пропорционально отработанному времени) - от 1 года до 4 лет - от 4 до 10 лет - свыше 10 лет	(пропорционально отработанному времени) 200 400 600